

## INFORME DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS POR INSTITUCIÓN

A continuación se presenta la descripción de las acciones realizadas para el cumplimiento de los compromisos aplicables.

### RAMO 12 Salud

#### Centros de Integración Juvenil, A.C.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<b>Combate a la corrupción</b>	<b>Registrar en la Bitácora Electrónica de Seguimiento de Adquisiciones, cada una de las etapas de la ejecución de los contratos de compras con recursos federales, desde su formalización hasta la recepción y pago de los bienes y servicios, para eficientar su seguimiento.</b>	Acciones realizadas	En el trimestre de Julio a Septiembre de 2023, no se ha registrado ningún contrato en la Bitácora Electrónica de Seguimiento de Adquisiciones, ya que no se han adjudicado contratos con el monto indicado en el Sistema.
<b>Combate a la corrupción</b>	<b>A partir de la capacitación que brinde la SFP, el INAI y otras instituciones y organismos especializados, promover la impartición de cursos, así como el establecimiento de programas y acciones que propicien la transparencia en la gestión pública, el acceso a la información, la rendición de cuentas, el gobierno abierto y el lenguaje ciudadano, con objeto de garantizar el derecho de acceso a la información pública.</b>	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio al 30 de septiembre de 2023, se capacitó a dos Miembros del Comité de Ética de Centros de Integración Juvenil, A.C., en el curso de capacitación en línea impartido por INMUJERES "Atención a casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual". Se asistió a la RED de capacitación del INAI, en la que se comunicó que no está en funcionamiento la plataforma CEVINAI.
<b>Combate a la corrupción</b>	<b>Impulsar la implementación y el seguimiento de los compromisos derivados de Planes de Acción de la Alianza para el Gobierno Abierto que contribuyan al bienestar del pueblo de México.</b>	Acciones realizadas	La Política de Transparencia, Gobierno Abierto y Datos Abiertos de la Administración Pública Federal 2021-2024, señala que Centros de Integración Juvenil, A.C., pertenece al Grupo 4; por lo que no le es aplicable la obligación de espacios de co-creación. Por lo anterior, durante el periodo comprendido entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2023, no se crearon espacios de co-creación.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<b>Combate a la corrupción</b>	<b>Promover el uso de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción de la SFP.</b>	Acciones realizadas	Durante el periodo del 1° de abril al 31 de junio de 2023, permaneció publicado un post de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción de la Secretaría de la Función Pública tanto en la página web institucional, como en la intranet de Centros de Integración Juvenil, A.C., además se siguieron colocando los carteles de difusión en las instalaciones del edificio de oficinas centrales.
<b>Combate a la corrupción</b>	<b>Promover y fortalecer los mecanismos de participación ciudadana para la vigilancia de los recursos públicos federales, que contribuyan a la prevención de la corrupción.</b>	Acciones realizadas	La Política de Transparencia, Gobierno Abierto y Datos Abiertos de la Administración Pública Federal 2021-2024, señala que Centros de Integración Juvenil, A.C., pertenece al Grupo 4; por lo que no le es aplicable la obligación de espacios de co-creación. Derivado de lo anterior, en el periodo comprendido del 1 de abril al 30 de junio de 2023 no se crearon espacios de co-creación.
<b>Combate a la corrupción</b>	<b>Proponer al Comité de Control y Desempeño Institucional los acuerdos que permitan realizar el seguimiento trimestral de sus programas presupuestarios, a efecto de verificar su administración por resultados para el cumplimiento de metas y objetivos institucionales.</b>	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se llevó a cabo la 3ra. Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI), en donde se presentó el Desempeño Institucional, el cual consta del Informe de Autoevaluación y se expusieron los resultados de los indicadores de desempeño, los avances de cada programa sustantivo (Prevención, Tratamiento, Capacitación, Investigación y los resultados presupuestarios), además se presentaron los seguimientos a los Proyectos de Inversión Pública, a los Pasivos Contingentes, lo relativo a los Servicios Personales, los avances del Plan Institucional de Tecnologías de la Información, Programa de Fomento al Ahorro, Programa de Bienes Muebles, Programa de Adquisiciones y Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).
<b>Combate a la corrupción</b>	<b>Fortalecer la matriz de riesgos, con la incorporación de aquellos valorados con alto impacto y alta probabilidad de recurrencia, relacionados con incumplimiento de objetivos y metas, así como de posibles actos de corrupción en la ejecución de los programas presupuestarios.</b>	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de junio y el 30 de septiembre del 2023, no se identificaron riesgos de alto impacto adicionales a los ya identificados, ni se registró la materialización de alguno de ellos.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<p><b>Combate a la corrupción</b></p>	<p><b>Reducir los riesgos de ineficacia en la gestión pública y la probabilidad de ocurrencia de actos contrarios a la integridad.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>Durante el Tercer Trimestre del 2023, se inició con un saldo de cero observaciones.</p> <p>De los siguientes actos de fiscalización se determinó lo siguiente.</p> <p>Auditoría 04/2023, Recursos Humanos, practicada a la Subdirección de Recursos Humanos así como a sus Departamentos a su cargo, se determinaron 9 hallazgos.</p> <p>Intervención de Control No. 05/2023, practicada al Departamento de Consulta Externa se determinaron 3 hallazgos.</p> <p>Visita de Mejora No. 06/2023, practicada al Departamento de Documentación Científica se determinaron 6 hallazgos.</p> <p>No se omite señalar que los 18 hallazgos (Observaciones), se encuentran en tiempo cuya fecha compromiso de atención fenece:</p> <p>9 Observaciones de la Auditoría de Recursos Humanos se encuentran en tiempo, donde la fecha compromiso de atención es al 6 de octubre de 2023.</p> <p>3 Recomendaciones de la Intervención de Control Interno se encuentran en tiempo, donde la fecha compromiso de atención es al 2 de noviembre de 2023.</p> <p>6 Sugerencias de la Visita de Mejora se encuentran en tiempo, donde la fecha compromiso de atención es al 6 de noviembre de 2023.</p>
<p><b>Combate a la impunidad</b></p>	<p><b>Denunciar o dar vista a la Secretaría de la Función Pública de los actos o hechos presuntamente constitutivos de infracciones a las disposiciones en materia de contrataciones públicas, que cometan los licitantes, proveedores o contratistas.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>Durante el periodo comprendido de Julio a Septiembre de 2023, no se tuvo conocimiento de hechos que pudieran constituir alguna infracción a las disposiciones en materia de contrataciones públicas.</p>
<p><b>Combate a la impunidad</b></p>	<p><b>Asegurar que el personal adscrito a las áreas convocantes asista a la capacitación que proporcione la Secretaría de la Función Pública, en materia de procedimientos administrativos de sanción a licitantes, proveedores y contratistas.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>El periodo comprendido de Julio a Septiembre 2023 se han consultado los cursos que imparte la Secretaría de la Función Pública, sin embargo en este periodo no han habilitado el curso en materia de procedimientos administrativos a licitantes para que el personal de las áreas convocantes cuenten con esta capacitación.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Combate a la impunidad	Proporcionar oportunamente a la autoridad investigadora correspondiente, y mediante el requerimiento respectivo, la información necesaria para la debida integración de los expedientes de investigación, en caso de una investigación administrativa por la presunta comisión de faltas administrativas.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido del 1° de julio al 30 de septiembre de 2023, no se recibieron denuncias por presunta comisión de faltas administrativas.
Combate a la impunidad	Difundir materiales de sensibilización sobre el tema de conflictos de intereses por medio de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido del 1° de julio al 30 de septiembre de 2023, se difundió a todo el personal por medio de correo electrónico institucional los banners de: "¿Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo conflicto de interés", "Guía para la identificación y Gestión de Conflictos de Interés", "Conoce los tipos de conflicto de interés" y "¿Cuál es la competencia de los Comités de Ética en Materia de Conflictos de Interés?".
Combate a la impunidad	Atender por medio de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses las solicitudes de asesoría y consultas sobre el tema de conflicto de intereses.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido del 1° de julio al 30 de septiembre de 2023, no se recibieron solicitudes con temática de asesorías y/o consultas sobre temas de conflicto de intereses.
Combate a la impunidad	Brindar capacitación por medio de las gestiones de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, sobre los elementos fundamentales del conflicto de intereses.	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido del 1° de julio al 30 de septiembre de 2023, se participó en el Taller "Los Comités de Ética en la Prevención de la Actuación Bajo Conflicto de Interés", vía zoom.
Combate a la impunidad	Difundir las directrices y los principios que establece la Ley General de Responsabilidades Administrativas para salvaguardar la disciplina administrativa.	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio al 30 de septiembre de 2023, la institución continúa a la espera que Dirección General de Responsabilidades y Verificación Patrimonial de la Secretaría de la Función Pública, envíe las infografías para la instrumentación en la Administración Pública Federal, respecto a la Ley General de Responsabilidades Administrativas; no obstante, en el próximo trimestre se solicitará vía correo electrónico nos proporcione la información, de acuerdo a las indicaciones emitidas por dicha Dirección.
Combate a la impunidad	Instaurar estrategias de difusión, relacionadas con los objetivos de la verificación patrimonial a efecto de concientizar a las personas servidoras públicas respecto de la importancia de la manifestación de su patrimonio.	Acciones realizadas	En los meses de julio, agosto y septiembre de 2023, se enviaron notificaciones por parte del Órgano Interno de Control de Centros de Integración Juvenil, A.C., para recordar a los trabajadores la obligación de cumplir con su Declaración Patrimonial, asimismo, el Departamento de Nóminas e Impuestos, brindó asesorías para la presentación de las Declaraciones iniciales y de Conclusión vía correo electrónico y telefónica, también se les apoyó con los montos de ingresos y datos del empleo.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<b>Combate a la impunidad</b>	Remitir a la Secretaría de la Función Pública la documentación comprobatoria de los hechos presumiblemente constitutivos de infracción, dentro de los 15 días naturales a la fecha en que tengan conocimiento de alguna infracción a las disposiciones en materia de contrataciones públicas, conforme a lo establecido en la normatividad aplicable.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido de julio a septiembre 2023, no se presentaron hechos de infracción que tuvieran que ser remitidos a la Función Pública en materia de contrataciones.
<b>Combate a la impunidad</b>	Difundir las posibles faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacer acreedoras.	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se encontraron disponibles las versiones digitales del Contrato Colectivo de Trabajo y del Reglamento Interior de Trabajo, para consulta del personal de la Entidad y para su descarga ingresando en INTRANET, sobre las posibles faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas. Se promueven reuniones de lectura, cuando se realizan modificaciones a estos últimos ordenamientos internos, para la aclaración de dudas sobre derechos, obligaciones y responsabilidades de las personas trabajadoras.
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	Dar seguimiento a las acciones que en materia de control interno realicen las Dependencias y Entidades e informar los resultados alcanzados en la aplicación de las medidas de austeridad en la producción de bienes y prestación de servicios en los COCODIS y Órganos de Gobierno.	Acciones realizadas	Durante el trimestre julio - septiembre, se dio seguimiento al cumplimiento de las acciones de mejora comprometidas en el Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) 2023, realizadas por los responsables de los 3 procesos sustantivos, 2 administrativos, además de las acciones de mejora institucionales. Al cierre del tercer trimestre del año, se tiene un avance del 89.9%

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	<b>Elevar el nivel de digitalización de trámites y servicios, así como digitalizar procesos que permitan proveer al ciudadano más y mejores servicios, y con mayor calidad y oportunidad.</b>	Acciones realizadas	<p>Para dar una mejor respuesta, evitar el uso indebido de los sistemas de información y dar a conocer los servicios que ofrece Centros de Integración Juvenil, A.C., se desarrollaron los siguientes sitios dirigidos a la población en general:</p> <p>Carrera Nacional Contra las Adicciones 2023, la cual contiene información referente a cada una de las sedes, costos y modalidades de participación. Dentro de la misma página, las personas interesadas pueden registrarse y realizar su pago en línea.</p> <p>Concurso Nacional de Prevención de Adicciones Primer Concurso Nacional de Miniclipps 2023. Que tiene como objetivo "Impulsar la participación de las personas jóvenes mexicanas para crear conciencia sobre la prevención del suicidio y la importancia del cuidado de la salud mental a través de la generación de miniclipps (videos cortos)."</p> <p>Adicional a esto, para el tema de Datos Abiertos, se difundieron en las redes sociales de la institución, postales con información para la ciudadanía.</p> <p>Se rediseñó el Cuestionario de Tamizaje de Problemas en Adolescentes (POSIT), que tiene como objetivo evaluar en adolescentes y jóvenes, riesgos asociados al uso de drogas.</p>
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	<b>Hacer uso intensivo de las tecnologías de la información y comunicaciones a fin de reducir el costo de los recursos materiales y servicios generales del gobierno.</b>	Acciones realizadas	<p>Durante el tercer trimestre del ejercicio 2023, se dio atención a 1,198 solicitudes de apoyo técnico a nivel nacional mediante la herramienta TeamViewer, reduciendo costos de traslado de personal técnico a unidades operativas metropolitanas y foráneas.</p> <p>Se atendieron 182 solicitudes de reuniones virtuales y videoconferencias, las cuales fueron atendidas mediante las plataformas Zoom, Videoconferencias TELMEX, Microsoft Teams y Google Meet, con otras instituciones y con pacientes a nivel nacional.</p>
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	<b>Destinar los ahorros generados como resultado de la aplicación de medidas para racionalizar el gasto, en los términos de las disposiciones generales aplicables, a los programas prioritarios de la dependencia o entidad.</b>	Acciones realizadas	<p>El presupuesto del gasto de operación se ha orientado a las actividades sustantivas de la entidad, apeguándose a los artículos 10, 11, 14 y 16 de la Ley Federal de Austeridad.</p> <p>En el tercer trimestre de 2023 el presupuesto asignado en gasto de operación se ha destinado a cubrir necesidades básicas por concepto de pago de los servicios de agua, energía eléctrica, alimentos, y medicamentos para pacientes en tratamientos de adicciones.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<p><b>Mejora de la Gestión Pública</b></p>	<p><b>Tomar medidas para racionalizar el gasto destinado a las actividades administrativas, de operación y de apoyo, sin afectar el cumplimiento de las metas de los programas aprobados en el Presupuesto de Egresos de la Federación.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>Con oficio No. DGPyP-2302-2022 la Dirección General de Programación y Presupuesto de la Secretaría de Salud, comunicó el Presupuesto de Egresos de la Federación 2023 de Centros de Integración Juvenil A.C., el cual asciende a 896.0 millones de pesos.</p> <p>En el periodo julio - septiembre de 2023 se ejercieron 204.6 millones de pesos, superior en 11.5% en relación con los 183.6 millones de pesos del presupuesto aprobado e inferior en 1.6% con respecto al presupuesto modificado por 208.1 millones de pesos.</p> <p>Para el capítulo 1000 "Servicios personales" se erogaron 189.2 millones de pesos.</p> <p>El presupuesto ejercido del capítulo 2000 "Materiales y suministros" disminuyó 48.2%, al ejercer 2.9 millones de pesos respecto del presupuesto original de 5.7 millones de pesos y con respecto al presupuesto modificado por 5.0 millones de pesos la variación es inferior en 40.4%, esto debido a las disposiciones federales que regulan la compra de la metadona y al desabasto de medicamentos controlados de alta especialidad que se presentó a nivel nacional.</p> <p>Es importante comentar que el ejercicio de los recursos se regularizará en el siguiente trimestre.</p> <p>El rubro del capítulo 3000 "Servicios generales" observó un gasto por 12.4 millones de pesos, aumentó ligeramente 2.6% en relación con el presupuesto programado original en el trimestre por 12.2 millones de pesos y con respecto al presupuesto modificado por 13.8 millones de pesos la variación es inferior en 10.0%.</p>
<p><b>Mejora de la Gestión Pública</b></p>	<p><b>Utilizar la información del desempeño de políticas y programas a fin de promover su orientación al logro de objetivos, mejoras en su diseño, coordinación e instrumentación y el uso eficiente de los recursos.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>Durante el ejercicio del tercer trimestre del 2023 se dio continuidad y se llevaron a cabo acciones de mejora para la operación y el uso eficiente de los recursos. Se implementaron acciones presenciales y a distancia en los programas de hospitalización y consulta externa, así como de prevención de las adicciones, que permitieron alcanzar los objetivos planteados para este año.</p> <p>Respecto a las acciones de capacitación y formación de recursos humanos en adicciones, éstas se efectuaron en tanto en la modalidad telemática como presencial, acciones con las que se actualiza al personal de la Entidad, incidiendo con ello en la calidad de los servicios que se proporcionan a la población.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	<b>Promover la utilización de herramientas tecnológicas para atención de asuntos vía remota a través de internet y otros instrumentos de comunicación.</b>	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se dio atención a 1,198 solicitudes de apoyo remoto a nivel nacional atendiendo tickets en las Mesas de Servicios de TICS, para atender las solicitudes de reuniones virtuales no presenciales, atención a pacientes, videoconferencias y transmisiones en vivo en redes sociales, se utilizaron las plataformas Zoom, Videoconferencias TELMEX, Microsoft Teams y Google Meet, realizando 182 reuniones virtuales remotas. Lo anterior permitió interconectar a las áreas centrales con Unidades Operativas, otras instituciones y con pacientes a nivel nacional, promoviendo la utilización de herramientas tecnológicas para atención a las actividades Institucionales a través de Internet.
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	<b>Fortalecer el proceso de planeación de las compras y contrataciones públicas, mediante la mejora continua de la calidad de la información que se pone a disposición para la integración de la demanda de los rubros susceptibles de un proceso de consolidación; esto con la finalidad promover la mejora de procesos, así como mejores condiciones para el Estado.</b>	Acciones realizadas	Durante el periodo de julio a Septiembre, esta Entidad participo en el proceso de consolidación para la "Adquisición de Vestuario, uniformes, calzado y equipo de protección para el ejercicio fiscal 2023", con la finalidad de obtener las mejores condiciones para la Entidad.
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	<b>Realizar un mayor número de procedimientos de contratación de manera totalmente electrónica y publicar de manera oportuna y en los tiempos establecidos el Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos, Servicios y Obra Pública y la información completa de los procedimientos de contratación en el Sistema Electrónico de Información Pública Gubernamental denominado CompraNet o en aquel que lo sustituya.</b>	Acciones realizadas	En el periodo que se reporta de Julio a Septiembre, se realizaron 14 procedimientos de contratación realizados en CompraNet que constan de 3 Licitaciones Publicas Electrónicas, 10 Adjudicaciones Directas y 1 Consolidación con la SHCP. Por su parte se formalizaron 20 contratos en el MFIJ de CompraNet.
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	<b>Establecer mecanismos de contraloría social y participación ciudadana para que la comunidad se involucre en el combate a la corrupción y a la impunidad, a efecto de promover la eficiencia, eficacia y honestidad en la gestión pública.</b>	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio al 30 de septiembre de 2023, se elaboraron trípticos con información relativa al Programa de Prevención y Atención contra las Adicciones Programa de Mantenimiento con Metadona; asimismo, se integró una presentación en Power Point en materia de Capacitación para las Unidades de Tratamiento para Usuarios de Heroína en Tijuana y Ciudad Juárez, estos materiales se publicaron en la página WEB Institucional.  Se realizaron algunos protocolos con medicamentos como, buprenorfina, clonidina y tramadol.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	<b>Identificar los riesgos que obstaculicen el cumplimiento de objetivos y metas institucionales, y de posibles actos de corrupción, así como dar seguimiento a la implementación de los mecanismos de control.</b>	Acciones realizadas	Se revisó y actualizó el Manual Especial para Prevenir y Administrar los Riesgos de Corrupción en CIJ, A. C.; una vez formalizado, se publicó en la Intranet Institucional el 18 de julio del año en curso y se difundió por correo electrónico a todo el personal de Centros de Integración Juvenil, A.C. el día 19 de julio de 2023.  Adicionalmente, se encuentra publicada en la Intranet Institucional, la "Presentación Riesgos de Corrupción: Cómo Detectar y Prevenir Actos de Corrupción en Centros de Integración Juvenil, A.C."
<b>Mejora de la Gestión Pública</b>	<b>Dar seguimiento a los programas presupuestarios respecto del cumplimiento de sus metas y objetivos en el COCODI.</b>	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se llevó a cabo la 3ra. Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI), en donde se presentó el Desempeño Institucional, el cual consta del Informe de Autoevaluación y se expusieron los resultados de los indicadores de desempeño, los avances de cada programa sustantivo (Prevención, Tratamiento, Capacitación, Investigación y los resultados presupuestarios), además se presentaron los seguimientos a los Proyectos de Inversión Pública, a los Pasivos Contingentes, lo relativo a los Servicios Personales, los avances del Plan Institucional de Tecnologías de la Información, Programa de Fomento al Ahorro, Programa de Bienes Muebles, Programa de Adquisiciones y Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).
<b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b>	<b>Proporcionar y difundir en la institución contenidos gráficos y audiovisuales, sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública.</b>	Acciones realizadas	En el periodo comprendido del 1° de abril al 30 de junio 2023, se difundieron materiales mediante correos masivos institucionales.
<b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b>	<b>Fortalecer la cobertura y operación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, como principales promotores de la Nueva Ética Pública.</b>	Acciones realizadas	En el periodo comprendido del 1° de abril al 30 de junio de 2023, se difundieron materiales mediante correos masivos institucionales.
<b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b>	<b>Proponer al Comité de Control y Desempeño Institucional los acuerdos que permitan dar cumplimiento a las disposiciones normativas en materia de funciones del servicio público.</b>	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se llevó a cabo la 3ra. Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI), en donde se presentó el Desempeño Institucional, el cual consta del Informe de Autoevaluación y se expusieron los resultados de los indicadores de desempeño, los avances de cada programa sustantivo (Prevención, Tratamiento, Capacitación, Investigación y los resultados presupuestarios), además se presentaron los seguimientos a los Proyectos de Inversión Pública, a los Pasivos Contingentes, lo relativo a los Servicios Personales, los avances del Plan Institucional de Tecnologías de la Información, Programa de Fomento al Ahorro, Programa de Bienes Muebles, Programa de Adquisiciones y Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b>	<b>Actualizar el Manual de Organización o manifestar que se encuentra actualizado, de acuerdo con el numeral 31 bis de las Disposiciones de RH-SPC.</b>	Acciones realizadas	<p>Durante el trimestre julio - septiembre, no se han presentado cambios en la estructura orgánica de Centros de Integración Juvenil, A.C., ni en las funciones de las áreas de estructura, que impliquen un actualización al Manual de Organización Específico de Centros de Integración Juvenil, A. C., vigente, sin embargo, se dará seguimiento permanente a los cambios que pudieran llegar a presentarse, a fin de verificar la no duplicidad de funciones.</p> <p>Se cuenta con el oficio SRCI/UPRH/DGOR/1646/2022, en el cual la Dirección General de Organización y Remuneraciones de la APF, corrobora que este Manual cumple con el numeral 31 bis de las disposiciones de RH-SPC.</p>
<b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b>	<b>Analizar el impacto de las estructuras orgánicas en el cumplimiento de sus objetivos y resultados institucionales.</b>	Acciones realizadas	<p>Durante el trimestre julio - septiembre de 2023, se revisaron de forma permanente, las funciones asignadas a los puestos de la estructura, a fin de verificar que no exista duplicidad de funciones y que éstas se encuentren alineadas a las atribuciones conferidas a la Institución.</p> <p>El Manual de Organización Específico de Centros de Integración Juvenil, A.C., se encuentra actualizado y vigente, y se corrobora la no duplicidad de funciones.</p> <p>La estructura orgánica de Centros de Integración Juvenil, A.C., ha permitido dar cumplimiento en tiempo y forma a los objetivos y metas planteadas por la Institución, ya que existe un equilibrio estructural y funcional entre las áreas operativas, sustantivas y administrativas existentes.</p>
<b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b>	<b>Actualizar y registrar las estructuras organizacionales, contratos de honorarios y puestos eventuales, evitando la duplicidad de funciones y bajo criterios de eficiencia, transparencia y austeridad.</b>	Acciones realizadas	<p>El trimestre anterior se aplicaron las promociones por la modificación de plazas de categorías de Enfermería y Trabajo Social que fueron notificadas por la SS, mediante el oficio DGRH-DIPSP-468-2023, de estos movimientos se realizará el escenario y las gestiones para que se apruebe y registre la estructura del 2023 en CIJ.</p> <p>En el segundo trimestre, se apoyó en la actualización y modificación de la estructura del Órgano Interno de Control en Centros de Integración Juvenil, A.C., a fin de que obtenga su estructura opinada por parte de la Coordinación General de Órganos de Vigilancia, una vez que le den respuesta, se realizará el escenario y las gestiones correspondientes para que se apruebe y registre dicha estructura en este 2023.</p> <p>En el tercer trimestre se creó el escenario: M7K_PROFESIONAL2309271143, que corresponde a la modificación de cuatro plazas de categorías de las cuales uno es de M02040 a M02110 y tres de M02035 a M02105, derivado del programa de promoción y profesionalización del personal de enfermería, de trabajo social y de terapia física y rehabilitación 2022, lo anterior, en seguimiento al cumplimiento de los compromisos establecidos en el oficio: SRCI/UPRH/DGOR/1683/2023 de la Unidad Política de Recursos Humanos de la Secretaría de la Función Pública, referente a la aprobación y registro de las estructuras que cada entidad debe realizar.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
<p><b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Realizar el análisis de los procesos que permita la vinculación con su normatividad interna, la eliminación de actividades innecesarias y la incorporación de tecnologías de la información.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>Mediante el uso de la Tecnología de la Información se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>Se implementó en el Sistema de Activo Fijo, la impresión de etiquetas del código de barras junto con la información a la que pertenece cada bien inventariado de la Institución.</p> <p>Se desarrolló un reporte para el Área de Tratamiento, el cual contiene información de pacientes del formato Historia Clínica del CIJ 3.0, del apartado de la impresión diagnóstica de los ejes reportados relacionados a consumo de sustancia y trastornos mentales.</p> <p>Se actualizó la Página de la Red de Atención de CIJ, dando de alta al Centro de Día Tlalnepantla y eliminando el Centro de Día de Guadalupe.</p>
<p><b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Desarrollar acciones de simplificación y mejora en los procesos sustantivos y las normas internas para contribuir al logro de los objetivos y metas institucionales.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>Durante el periodo julio - septiembre de 2023, se realizó la revisión y actualización permanente de las normas internas de la Institución, a fin de que se encuentren alineadas a los objetivos y metas institucionales. Las actualizaciones realizadas se orientaron hacia la simplificación administrativa de los procesos.</p> <p>En el trimestre, se actualizaron y publicaron 12 Normas Internas Sustantivas y 10 Normas Internas Administrativas.</p> <p>Es importante señalar que, para efectos del indicador, en el trimestre julio - septiembre, se reportan 4 Normas sustantivas que sufrieron acciones de simplificación según los criterios establecidos en los "Compromisos de Bases de Colaboración".</p>
<p><b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Profesionalizar a las personas servidoras públicas con base en el mérito, la perspectiva de género y políticas de fomento a la diversidad e inclusión.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>En el periodo comprendido entre el 1° de julio al 30 de septiembre de 2023, se llevaron a cabo 1,988 participaciones a través de 3 seminarios de Género en la modalidad a distancia mediante el aula virtual, con la participación de 743 profesionales en promedio; las temáticas abordadas fueron las siguientes:</p> <p>Julio: Micromachismos.                  Agosto: Masculinidad en adolescentes y prácticas de riesgo.                  Septiembre: Masculinidad, salud mental y consumo de drogas.</p>
<p><b>Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Conformar y actualizar el inventario de normas internas y de procesos esenciales de la institución.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>En el periodo julio - septiembre, se dio seguimiento permanente a la revisión y actualización de la información de las Normas Internas de los procesos sustantivos y administrativos de la Institución.</p> <p>En el trimestre julio - septiembre, se actualizaron y publicaron 22 Normas Internas (12 Sustantivas correspondientes a 4 Procesos Esenciales y 10 Administrativas).</p>
<p><b>Uso de Bienes</b></p>	<p><b>Ejecutar acciones de regularización jurídica, así como llevar a cabo las acciones legales o administrativas para recuperar los inmuebles y/o espacios ocupados irregularmente.</b></p>	<p>Acciones realizadas</p>	<p>Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se informa que este compromiso no es aplicable, ya que, no hay acciones legales o administrativas en trámite para recuperar inmuebles o espacios ocupados irregularmente propiedad de Centros de Integración Juvenil, A.C.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Uso de Bienes	Garantizar el cumplimiento de las acciones orientadas a lograr el óptimo aprovechamiento de los inmuebles en uso, incluidas la inspección y vigilancia, del uso y ocupación así como la entrega de los inmuebles o áreas no utilizadas.	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se informa que este compromiso no es aplicable, ya que, no hay acciones legales o administrativas en trámite para recuperar inmuebles o espacios ocupados irregularmente propiedad de Centros de Integración Juvenil, A.C.
Uso de Bienes	Priorizar el uso y aprovechamiento de inmuebles y espacios disponibles, para satisfacer los requerimientos de arrendamiento de la dependencia o entidad.	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se informa que este compromiso no es aplicable, ya que, no hay acciones legales o administrativas en trámite para recuperar inmuebles o espacios ocupados irregularmente propiedad de Centros de Integración Juvenil, A.C.
Uso de Bienes	Mantener actualizada la normatividad interna, aplicando las acciones correspondientes a la conservación y mantenimiento de los bienes inmuebles bajo su responsabilidad, coadyuvando a preservar el Patrimonio Inmobiliario Federal y Paraestatal.	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se informa que este compromiso no es aplicable, ya que, no hay acciones legales o administrativas en trámite para recuperar inmuebles o espacios ocupados irregularmente propiedad de Centros de Integración Juvenil, A.C.
Uso de Bienes	Garantizar que los inmuebles de su competencia cuenten con el (los) dictamen (es) valuatorio (s) actualizado (s).	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se informa que este compromiso no es aplicable, ya que, no hay acciones legales o administrativas en trámite para recuperar inmuebles o espacios ocupados irregularmente propiedad de Centros de Integración Juvenil, A.C.
Uso de Bienes	Realizar las acciones necesarias para obtener la información y documentación relativa a la situación física, jurídica y administrativa de los inmuebles de su competencia, y remitirla o capturarla en el SIPIFP para efecto de la integración del sistema de información inmobiliaria federal y paraestatal.	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se informa que este compromiso no es aplicable, ya que, no hay acciones legales o administrativas en trámite para recuperar inmuebles o espacios ocupados irregularmente propiedad de Centros de Integración Juvenil, A.C.
Uso de Bienes	Presentar en el Comité de Control y Desempeño Institucional de las dependencias y entidades el inventario actualizado de los bienes inmuebles, su situación jurídica, el registro catastral y contable, su aseguramiento, así como su uso y aprovechamiento.	Acciones realizadas	Durante el periodo comprendido entre el 1° de julio y el 30 de septiembre de 2023, se informa que este compromiso no es aplicable, ya que, no hay acciones legales o administrativas en trámite para recuperar inmuebles o espacios ocupados irregularmente propiedad de Centros de Integración Juvenil, A.C.

