

INFORME DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS POR INSTITUCIÓN

A continuación se presenta la descripción de las acciones realizadas para el cumplimiento de los compromisos aplicables.

RAMO 12 Salud

Centros de Integración Juvenil, A.C.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Combate a la corrupción	Registrar en la Bitácora Electrónica de Seguimiento de Adquisiciones, cada una de las etapas de la ejecución de los contratos de compras con recursos federales, desde su formalización hasta la recepción y pago de los bienes y servicios, para eficientar su seguimiento.	Acciones realizadas	Los contratos realizados durante el tercer trimestre de julio a septiembre de 2022, se encuentran registrados en el sistema CompraNet. Por otra parte, no se cuenta con ninguna contratación para reportar en la Bitácora Electrónica de Seguimiento de Adquisiciones.
Combate a la corrupción	A partir de la capacitación que brinde la SFP, el INAI y otras instituciones y organismos especializados, promover la impartición de cursos, así como el establecimiento de programas y acciones que propicien la transparencia en la gestión pública, el acceso a la información, la rendición de cuentas, el gobierno abierto y el lenguaje ciudadano, con objeto de garantizar el derecho de acceso a la información pública.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido de julio a septiembre de 2022, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de interés de Centros de Integración Juvenil, A.C., difundió la convocatoria a todo el personal de CIJ de participar en el curso en línea en el Aula Virtual de Centros de Integración Juvenil, A.C., "Curso Básico de Género". Se acreditó el curso "Ética Pública", impartido por el INAI, por parte de 9 servidores públicos.
Combate a la corrupción	Impulsar la implementación y el seguimiento de los compromisos derivados de Planes de Acción de la Alianza para el Gobierno Abierto que contribuyan al bienestar del pueblo de México.	Acciones realizadas	La Política de Transparencia, Gobierno Abierto y Datos Abiertos de la Administración Pública Federal 2021-2024, señala que Centros de Integración Juvenil, A.C., pertenece al Grupo 4; por lo que no le es aplicable la obligación de espacios de co-creación.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Combate a la corrupción	Promover el uso de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción de la SFP.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido del mes de julio a septiembre del 2022, siguieron colocados los carteles de difusión de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos en las instalaciones del edificio de oficinas centrales. Permaneció publicado un post de la "Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción de la SFP", tanto en la página web institucional, como en la intranet institucional de Centros de Integración Juvenil, A.C.
Combate a la corrupción	Promover y fortalecer los mecanismos de participación ciudadana para la vigilancia de los recursos públicos federales, que contribuyan a la prevención de la corrupción.	Acciones realizadas	Centros de Integración Juvenil, A.C., no está obligado a contar con mecanismos de participación ciudadana, según la Guía de Gobierno Abierto vigente.
Combate a la corrupción	Proponer al Comité de Control y Desempeño Institucional los acuerdos que permitan realizar el seguimiento trimestral de sus programas presupuestarios, a efecto de verificar su administración por resultados para el cumplimiento de metas y objetivos institucionales.	Acciones realizadas	Durante el tercer trimestre de 2022, se llevó a cabo la 3ra. Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI), celebrada el 17 de agosto del presente en donde se presentó el Desempeño Institucional, el cual consta del Informe de Autoevaluación en el que se exponen los resultados de los indicadores de desempeño, los avances de cada programa sustantivo (Prevención, Tratamiento, Capacitación, Investigación y los resultados presupuestarios), además se presentan los seguimientos a los Proyectos de Inversión Pública, a los Pasivos Contingentes, lo relativo a los Servicios Personales, los avances del Plan Institucional de Tecnologías de la Información, Programa de Fomento al Ahorro, Programa de Bienes Muebles, Programa de Adquisiciones, Sistema de Evaluación del Desempeño y el Informe de Avance del Sistema INFOMEX.
Combate a la corrupción	Fortalecer la matriz de riesgos, con la incorporación de aquellos valorados con alto impacto y alta probabilidad de recurrencia, relacionados con incumplimiento de objetivos y metas, así como de posibles actos de corrupción en la ejecución de los programas presupuestarios.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido entre el 1° de julio al el 30 de septiembre de 2022, se informa que no se identificaron riesgos de alto impacto adicionales a los ya identificados, ni se registró la materialización de alguno de ellos.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Combate a la corrupción	Reducir los riesgos de ineficacia en la gestión pública y la probabilidad de ocurrencia de actos contrarios a la integridad.	Acciones realizadas	<p>Durante el periodo comprendido del 1ero de julio al 30 de septiembre del 2022.</p> <p>Se inició con un saldo de 7 observaciones pendientes de la Auditoría No. 04/2022.</p> <p>De los actos de fiscalización realizados durante el trimestre se determinó lo siguiente:</p> <p>24 recomendaciones de la Intervención de Control clave 22/209/IN/12100/01, al "Programa de salud mental y prevención de adicciones"</p> <p>13 recomendaciones de la Visita de Mejora denominada "Proceso de Modelos y Tecnologías Preventivas, y Servicios Preventivos en Adicciones" (clave CIJ-00-003).</p> <p>5 observaciones de la Auditoría No. 06/2022, denominada "Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Ejercicio 2021"</p> <p>En el seguimiento No. 07/2022, correspondiente al tercer trimestre del presente, del análisis de la información proporcionada por la servidora pública responsable de su atención, se determinó que se atendieron las 7 recomendaciones de la Auditoría No. 04/2022</p> <p>Quedando un saldo de 5 observaciones y 37 recomendaciones, mismas que se encuentra dentro del plazo de atención.</p>
Combate a la impunidad	Denunciar o dar vista a la Secretaría de la Función Pública de los actos o hechos presuntamente constitutivos de infracciones a las disposiciones en materia de contrataciones públicas, que cometan los licitantes, proveedores o contratistas.	Acciones realizadas	<p>Durante el tercer trimestre de 2022, no se tuvo conocimiento de hechos que pudieran constituir alguna infracción.</p>
Combate a la impunidad	Asegurar que el personal adscrito a las áreas convocantes asista a la capacitación que proporcione la Secretaría de la Función Pública, en materia de procedimientos administrativos de sanción a licitantes, proveedores y contratistas.	Acciones realizadas	<p>Se informa que no se encuentra disponible algún curso de capacitación en materia de procedimientos administrativos de sanción a licitantes, proveedores y contratistas en la Plataforma de la Secretaría de la Función Pública, por lo que una vez que se identifique la disponibilidad, el personal adscrito a las áreas convocantes asistirá a la capacitación.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Combate a la impunidad	Proporcionar oportunamente a la autoridad investigadora correspondiente, y mediante el requerimiento respectivo, la información necesaria para la debida integración de los expedientes de investigación, en caso de una investigación administrativa por la presunta comisión de faltas administrativas.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido de julio a septiembre de 2022, no se recibieron denuncias por presunta comisión de faltas administrativas.
Combate a la impunidad	Difundir materiales de sensibilización sobre el tema de conflictos de intereses por medio de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido de julio a septiembre de 2022, se difundió la Infografía sobre el Semáforo de los Conflictos de Interés.
Combate a la impunidad	Atender por medio de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses las solicitudes de asesoría y consultas sobre el tema de conflicto de intereses.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido de julio a septiembre de 2022, no se recibieron solicitudes con temática de asesorías y/o consultas sobre temas de conflicto de intereses.
Combate a la impunidad	Brindar capacitación por medio de las gestiones de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, sobre los elementos fundamentales del conflicto de intereses.	Acciones realizadas	La Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, para el periodo julio a septiembre no promovió cursos con temática de Conflictos de Intereses.
Combate a la impunidad	Difundir las directrices y los principios que establece la Ley General de Responsabilidades Administrativas para salvaguardar la disciplina administrativa.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido de julio a septiembre de 2022, nos encontramos en espera de que la Dirección General de Responsabilidades y Verificación Patrimonial de la Secretaría de la Función Pública, envíe las infografías para la instrumentación en la Administración Pública Federal, respecto a la Ley General de Responsabilidades Administrativas; no obstante, se solicitará nuevamente mediante correo electrónico un recordatorio, a fin de que nos proporcionen la información correspondiente de acuerdo a las indicaciones emitidas por dicha Dirección.
Combate a la impunidad	Instaurar estrategias de difusión, relacionadas con los objetivos de la verificación patrimonial a efecto de concientizar a las personas servidoras públicas respecto de la importancia de la manifestación de su patrimonio.	Acciones realizadas	En los meses de julio, agosto y septiembre de 2022, el Órgano Interno de Control en Centros de Integración Juvenil, A.C., ha notificado a los trabajadores, mediante correos electrónicos, la obligación de cumplir con su Declaración Patrimonial, asimismo, el Departamento de Nóminas e Impuestos otorga asesorías para la presentación de las Declaraciones Iniciales y de Conclusión vía correo electrónico, también se les apoya con los montos de ingresos y datos del empleo.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Combate a la impunidad	Remitir a la Secretaría de la Función Pública la documentación comprobatoria de los hechos presumiblemente constitutivos de infracción, dentro de los 15 días naturales a la fecha en que tengan conocimiento de alguna infracción a las disposiciones en materia de contrataciones públicas, conforme a lo establecido en la normatividad aplicable.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido entre el 1° de julio al 30 de septiembre de 2022, no se tuvo conocimiento de hechos que pudieran constituir alguna infracción.
Combate a la impunidad	Difundir las posibles faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacer acreedoras.	Acciones realizadas	<p>En el periodo comprendido de julio a septiembre de 2022, se informó al personal de la institución de las posibles faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas, a través del Contrato Colectivo de Trabajo, el Reglamento Interior de Trabajo y la Ley General de Responsabilidades Administrativas y demás leyes aplicables consagradas como obligación en el Reglamento Interior de Trabajo, mediante su lectura.</p> <p>Se brindó asesoría al personal que presentó dudas sobre las faltas que pudieran incurrir en el actuar o la omisión en sus funciones apegadas en la LFT y la LGRA y demás leyes aplicables enunciadas en el Reglamento Interior de Trabajo; los Centros y áreas de trabajo promovieron reuniones de lectura, para la aclaración de dudas sobre derechos, obligaciones y responsabilidades de las personas trabajadoras.</p> <p>Se enviará correo nuevamente a la Dirección General de Responsabilidades y Verificación Patrimonial de la Secretaría de la Función Pública, con la finalidad de solicitar las infografías para enviar al personal de la Institución, al cierre del tercer trimestre de 2022, continuaremos en espera de que la Dirección General de Responsabilidades y Verificación Patrimonial de la Secretaría de la Función Pública, envíe dicha información para la instrumentación en la APF respecto a la LGRA.</p>
Mejora de la Gestión Pública	Dar seguimiento a las acciones que en materia de control interno realicen las Dependencias y Entidades e informar los resultados alcanzados en la aplicación de las medidas de austeridad en la producción de bienes y prestación de servicios en los COCODIS y Órganos de Gobierno.	Acciones realizadas	Durante el trimestre julio - septiembre de 2022, se dio seguimiento al cumplimiento de las acciones de mejora comprometidas en el Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) 2022, realizadas por los responsables de los 3 procesos sustantivos y 2 administrativos, además de las acciones de mejora institucionales. Al cierre del tercer trimestre del año, se tiene un avance acumulado del 90.6% Es importante señalar que esta información se presentará al COCODI en la Cuarta Sesión Ordinaria de 2022.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Mejora de la Gestión Pública	Elevar el nivel de digitalización de trámites y servicios, así como digitalizar procesos que permitan proveer al ciudadano más y mejores servicios, y con mayor calidad y oportunidad.	Acciones realizadas	<p>Para dar una mejor respuesta y evitar el uso indebido de los sistemas de información, se creó el Sitio de Bolsa de Trabajo del Departamento de Empleo, el cual tiene como objetivo el proveer al Recurso Humano idóneo para la cobertura de vacantes, garantizando un proceso de reclutamiento basado en los principios constitucionales del servicio público. Así como, contar con una Bolsa de Trabajo actualizada de todos los perfiles que integran la plantilla institucional.</p> <p>Para promover y dar difusión de la labor y el compromiso de Centros de Integración Juvenil, A.C., con la población se creó el Sitio del Concurso Nacional de Spots CIJ 2022; "Escucha tu mente", Juventudes actuando y transformando, el cual tiene como objetivo "Propiciar la participación de las juventudes mexicanas en la creación de spots de audio y video para el cuidado de la salud mental, la prevención de las violencias y del consumo de sustancias psicoactivas tales como alcohol, tabaco, entre otras a través de actividades saludables".</p>
Mejora de la Gestión Pública	Hacer uso intensivo de las tecnologías de la información y comunicaciones a fin de reducir el costo de los recursos materiales y servicios generales del gobierno.	Acciones realizadas	<p>Durante el tercer trimestre del ejercicio 2022, se dio atención a 1,234 solicitudes de apoyo técnico a nivel nacional mediante la Herramienta TeamViewer reduciendo costos de traslado de personal técnico a unidades operativas metropolitanas y foráneas.</p> <p>Se atendieron 181 solicitudes de reuniones virtuales y videoconferencias las cuales fueron atendidas mediante las plataformas Zoom, Videoconferencias TELMEX y Microsoft Teams con otras instituciones y con pacientes a nivel nacional.</p>
Mejora de la Gestión Pública	Destinar los ahorros generados como resultado de la aplicación de medidas para racionalizar el gasto, en los términos de las disposiciones generales aplicables, a los programas prioritarios de la dependencia o entidad.	Acciones realizadas	<p>El presupuesto del gasto de operación se ha orientado a las actividades sustantivas de la entidad, apegándose a los artículos 10, 11, 14 y 16 de la Ley Federal de Austeridad.</p> <p>Durante el tercer trimestre de 2022 el presupuesto asignado en gasto de operación se ha destinado a cubrir necesidades básicas por concepto de pago de los servicios de agua, energía eléctrica, alimentos, y medicamentos para pacientes en tratamientos de adicciones.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Mejora de la Gestión Pública	Tomar medidas para racionalizar el gasto destinado a las actividades administrativas, de operación y de apoyo, sin afectar el cumplimiento de las metas de los programas aprobados en el Presupuesto de Egresos de la Federación.	Acciones realizadas	<p>Se atendieron las disposiciones de la Unidad de Administración y Finanzas de la Secretaría de Salud emitidas mediante la CIRCULAR/UAF/005/2022, en materia de reducción de gasto en viáticos al extranjero, pasajes al extranjero, congresos y convenciones.</p> <p>En lo que respecta al Gasto de Operación, se informa que se notificó a las áreas ejecutoras las disposiciones emitidas por el Gobierno Federal en materia de racionalización de gasto.</p> <p>Durante el periodo julio-septiembre de 2022 el presupuesto ejercido de 188.9 millones de pesos resulto menor en 1.0% en relación con los 190.8 millones de pesos del presupuesto erogado en 2021.</p> <p>En lo que respecta al Gasto de Operación, no se han ejercido recursos por los conceptos de: viáticos al extranjero, pasajes al extranjero, congresos y convenciones.</p>
Mejora de la Gestión Pública	Utilizar la información del desempeño de políticas y programas a fin de promover su orientación al logro de objetivos, mejoras en su diseño, coordinación e instrumentación y el uso eficiente de los recursos.	Acciones realizadas	<p>En el periodo comprendido del 1° de julio al 30 de septiembre de 2022, se dio continuidad y se llevaron a cabo acciones de mejora para la operación y el uso eficiente de los recursos. Durante el periodo, se implementaron acciones presenciales y a distancia en los programas de hospitalización y consulta externa, así como de prevención de las adicciones, que permitieron alcanzar los objetivos planteados para este año.</p> <p>Respecto a las acciones de capacitación y formación de recursos humanos en adicciones, éstas se efectuaron en la modalidad a distancia, acciones con las que se actualiza al personal de la Entidad, incidiendo con ello en la calidad de los servicios que se proporcionan a la población. Se realizaron los estudios e investigaciones considerados para este periodo, tanto sobre la problemática actual de las adicciones en el país, como los correspondientes a la evaluación e impacto de los programas institucionales de tratamiento y prevención de las adicciones, con los que se mejora su diseño e instrumentación.</p>
Mejora de la Gestión Pública	Promover la utilización de herramientas tecnológicas para atención de asuntos vía remota a través de internet y otros instrumentos de comunicación.	Acciones realizadas	<p>Se dio atención a 1,234 solicitudes de apoyo remoto a nivel nacional atendiendo tickets en las Mesas de Servicios de TICS, para atender las solicitudes de reuniones virtuales no presenciales, atención a pacientes, videoconferencias y transmisiones en vivo en redes sociales, se utilizaron las plataformas Zoom, Videoconferencias TELMEX y Microsoft Teams realizando 181 reuniones virtuales remotas. Lo anterior permitió interconectar a las áreas centrales con Unidades Operativas, otras instituciones y con pacientes a nivel nacional, promoviendo la utilización de herramientas tecnológicas para atención a las actividades Institucionales a través de Internet.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Mejora de la Gestión Pública	Fortalecer el proceso de planeación de las compras y contrataciones públicas, mediante la mejora continua de la calidad de la información que se pone a disposición para la integración de la demanda de los rubros susceptibles de un proceso de consolidación; esto con la finalidad promover la mejora de procesos, así como mejores condiciones para el Estado.	Acciones realizadas	Durante el periodo de julio a septiembre de 2022, se entregó la información que ha requerido la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para realizar la planeación de los próximos procesos de consolidación.
Mejora de la Gestión Pública	Realizar un mayor número de procedimientos de contratación de manera totalmente electrónica y publicar de manera oportuna y en los tiempos establecidos el Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos, Servicios y Obra Pública y la información completa de los procedimientos de contratación en el Sistema Electrónico de Información Pública Gubernamental denominado CompraNet o en aquel que lo sustituya.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido entre el 1° de julio al 30 de septiembre de 2022, se llevaron a cabo: 4 procedimientos por Adjudicación Directa, mismos que se encuentran al 100% registrados los datos relevantes de los contratos en el Sistema de CompraNet.
Mejora de la Gestión Pública	Establecer mecanismos de contraloría social y participación ciudadana para que la comunidad se involucre en el combate a la corrupción y a la impunidad, a efecto de promover la eficiencia, eficacia y honestidad en la gestión pública.	Acciones realizadas	Durante el 3er. Trimestre de 2022, fueron reubicados los documentos de Contraloría Social dentro de la página institucional de CIJ, quedando publicados en el apartado de Transparencia Apertura Gubernamental, lo anterior derivado de la publicación del Acuerdo por el que se reforman y derogan diversas disposiciones del Acuerdo por el que se emite la Política de Transparencia, Gobierno Abierto y Datos Abiertos de la Administración Pública Federal 2020-2024. Asimismo, fueron publicados los materiales de Capacitación y Difusión de Contraloría Social Se sostuvo una reunión de trabajo con el Órgano Interno de Control, para atender el requerimiento relacionado con el seguimiento a las actividades de promoción de Contraloría Social. A la fecha se encuentra en proceso la integración de los Comités de Contraloría Social en cada una de las Unidades de Tratamiento para Usuarios de Heroína.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Mejora de la Gestión Pública	Identificar los riesgos que obstaculicen el cumplimiento de objetivos y metas institucionales, y de posibles actos de corrupción, así como dar seguimiento a la implementación de los mecanismos de control.	Acciones realizadas	Se encuentra publicado en la Intranet Institucional, el "Manual Especial para Prevenir y Administrar los Riesgos de Corrupción en Centros de Integración Juvenil, A.C.", así como la "Presentación Riesgos de Corrupción: Cómo Detectar y Prevenir Actos de Corrupción en Centros de Integración Juvenil, A.C.", ambos documentos se encuentran actualizados y vigentes y son instrumentos que permiten identificar los riesgos que pudieran obstaculizar el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales. Adicionalmente a lo anterior, en el mes de agosto, se enviaron por correo electrónico a todo el personal, Infografías con información de la Ley Federal de Austeridad Republicana y del Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad y de Mejora de La Gestión Pública.
Mejora de la Gestión Pública	Dar seguimiento a los programas presupuestarios respecto del cumplimiento de sus metas y objetivos en el COCODI.	Acciones realizadas	Durante el periodo de julio a septiembre de 2022, se llevó a cabo la 3ra. Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI), en la que se presentó el Informe de Autoevaluación y se expusieron los resultados de los indicadores de desempeño, los avances de cada programa sustantivo (Prevención, Tratamiento, Capacitación, Investigación y los resultados presupuestarios), además se presentaron los seguimientos a los Proyectos de Inversión Pública, a los Pasivos Contingentes, lo relativo a los Servicios Personales, los avances del Plan Institucional de Tecnologías de la Información, Programa de Fomento al Ahorro, Programa de Bienes Muebles, Programa de Adquisiciones, Sistema de Evaluación del Desempeño y el Informe de Avance del Sistema INFOMEX.
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Proporcionar y difundir en la institución contenidos gráficos y audiovisuales, sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido de julio a septiembre de 2022, se difundieron materiales mediante correos masivos institucionales.
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Fortalecer la cobertura y operación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, como principales promotores de la Nueva Ética Pública.	Acciones realizadas	En el periodo comprendido de julio a septiembre de 2022, se difundieron materiales mediante correos masivos institucionales.
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Proponer al Comité de Control y Desempeño Institucional los acuerdos que permitan dar cumplimiento a las disposiciones normativas en materia de funciones del servicio público.	Acciones realizadas	Durante el periodo de julio a septiembre de 2022, se llevó a cabo la 3ra. Reunión del Comité de Control y Desempeño Institucional, en la cual se informó el seguimiento de los acuerdos que se presentarán a la Junta de Gobierno; asimismo, se presentó el Desempeño Institucional, el cual consta del Informe de Autoevaluación en el que se expusieron los resultados de los indicadores de desempeño, los avances de cada programa sustantivo (Prevención, Tratamiento, Capacitación, Investigación y los resultados presupuestarios), además se presentaron los seguimientos a los Proyectos de Inversión Pública, a los Pasivos Contingentes, lo relativo a los Servicios Personales, los avances del Plan Institucional de Tecnologías de la Información, Programa de Fomento al Ahorro, Programa de Bienes Muebles, Programa de Adquisiciones, Sistema de Evaluación del Desempeño y el Informe de Avance del Sistema INFOMEX.

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Actualizar el Manual de Organización o manifestar que se encuentra actualizado, de acuerdo con el numeral 31 bis de las Disposiciones de RH-SPC.	Acciones realizadas	<p>Se actualizó el Manual de Organización Específico y se envió con el oficio referencia DG/292/2022, a la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de la Secretaría de Salud, para la opinión técnica correspondiente.</p> <p>Con el oficio No. DGRHO/6725/2022, de fecha 14 de septiembre del año en curso, se recibió la Opinión Favorable al Manual de Organización Específico de Centros de Integración Juvenil, A.C., del año 2022.</p> <p>Adicionalmente a lo anterior se actualizó el "Formato Criterios Técnicos de manifestación de actualización del Manual de Organización" de CIJ, A.C., el cual fue enviado por correo electrónico el día 27 de septiembre a la Dirección General de Organización y Remuneraciones de la Administración Pública Federal de la Secretaría de la Función Pública.</p>
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Analizar el impacto de las estructuras orgánicas en el cumplimiento de sus objetivos y resultados institucionales.	Acciones realizadas	<p>Durante el trimestre julio - septiembre de 2022, se revisaron de forma permanente, las funciones asignadas a los puestos de la estructura, a fin de verificar que no exista duplicidad de funciones y que éstas se encuentren alineadas a las atribuciones conferidas a la Institución.</p> <p>El Manual de Organización Específico de Centros de Integración Juvenil, A. C., del año 2022, fue actualizado y cuenta con la Opinión Técnica Favorable de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de la Secretaría de Salud recibida mediante oficio No. DGRHO/6725/2022, de fecha 14 de septiembre del año en curso.</p> <p>La estructura orgánica de Centros de Integración Juvenil, A.C., ha permitido dar cumplimiento en tiempo y forma a los objetivos y metas planteadas por la Institución, ya que existe un equilibrio estructural y funcional entre las áreas operativas, sustantivas y administrativas existentes.</p>
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Actualizar y registrar las estructuras organizacionales, contratos de honorarios y puestos eventuales, evitando la duplicidad de funciones y bajo criterios de eficiencia, transparencia y austeridad.	Acciones realizadas	<p>Durante este periodo se ha trabajado en correcciones que se originaron desde la carga de la información por parte de la SFP, estas acciones se realizan en coordinación con la cabeza de sector, una vez corregida la información de la Entidad se realizará la propuesta para el registro de estructuras 2022, a la fecha ya se aprobó el escenario: M7K_RELATORIA2108171218 para la creación y cancelación de plazas, conversión de plazas, cambios por profesionalización y designación o transferencias de plazas de los ejercicios 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021 (oficios referencia: de la DGRHO/5583/2022; SRCI/UPRH/0366/2022 y SRCI/UPRH/DGOR/0870/2022).</p> <p>Se da seguimiento permanente a las funciones y actividades realizadas en las unidades administrativas, considerando todos los niveles de la estructura orgánica, lo que permite evitar la duplicidad de funciones.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Realizar el análisis de los procesos que permita la vinculación con su normatividad interna, la eliminación de actividades innecesarias y la incorporación de tecnologías de la información.	Acciones realizadas	<p>Se realizaron mejoras a la WebApp Autodiagnóstico con las cuales pueden obtener información para una mejor forma de toma de decisiones sobre el número de casos y el tiempo de atención en la que los especialistas se ponen en contacto con la población que requiere orientación o ayuda para cada uno de los instrumentos de la Web App (Alcohol, Tabaco, Drogas, Depresión, Ansiedad, Violencia de pareja, Riesgo Suicida)</p> <p>Se desarrolló un nuevo instrumento para el departamento de empleo, el cual tiene como objetivo "Identificar los factores de riesgo psicosocial y evaluar el entorno organizacional en los centros de trabajo" este instrumento es conocido como "Guía de Referencia III" y fue aplicado a todo el personal de Centros de Integración Juvenil, A.C.</p>
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Desarrollar acciones de simplificación y mejora en los procesos sustantivos y las normas internas para contribuir al logro de los objetivos y metas institucionales.	Acciones realizadas	<p>Durante el trimestre julio - septiembre, se realizó la revisión y actualización permanente de las normas internas de la Institución, a fin de que se encuentren alineadas a los objetivos y metas institucionales. Las actualizaciones realizadas se orientaron hacia la simplificación administrativa de los procesos.</p> <p>En el trimestre, se actualizaron y publicaron 5 Normas Internas Sustantivas y 5 Normas Internas Administrativas.</p> <p>Es importante señalar que, para efectos del indicador, en el trimestre julio - septiembre, se reportaron 3 Normas (1 sustantiva y 2 administrativas) que sufrieron acciones de simplificación según los criterios establecidos en los "Compromisos de Bases de Colaboración".</p>
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Profesionalizar a las personas servidoras públicas con base en el mérito, la perspectiva de género y políticas de fomento a la diversidad e inclusión.	Acciones realizadas	<p>En el periodo comprendido entre el 1° de julio al 30 de septiembre de 2022, se llevaron a cabo 2,270 participaciones a través de 3 seminarios de Género en la modalidad a distancia mediante el aula virtual, con la participación de 783 profesionales en promedio, las temáticas abordadas fueron las siguientes:</p> <p>JULIO: Instrumentos que conforman la "Ley Olimpia" AGOSTO: Interrupción legal del embarazo o aborto legal SEPTIEMBRE: Códigos relacionados con la Pensión Alimenticia</p>
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	Conformar y actualizar el inventario de normas internas y de procesos esenciales de la institución.	Acciones realizadas	<p>En el tercer trimestre de 2022, se dio seguimiento permanente a la revisión y actualización de la información de las Normas Internas de los procesos sustantivos y administrativos de la Institución.</p> <p>Se actualizaron 10 Normas Internas (5 Sustantivas correspondientes a 4 Procesos Esenciales y 5 Administrativas).</p>
Uso de Bienes	Ejecutar acciones de regularización jurídica, así como llevar a cabo las acciones legales o administrativas para recuperar los inmuebles y/o espacios ocupados irregularmente.	Acciones realizadas	<p>Este compromiso no es aplicable ya que no hay acciones legales o administrativas en trámite para recuperar inmuebles o espacios ocupados irregularmente propiedad de Centros de Integración Juvenil, A.C.</p>

Tema	Compromiso	Tipo de Respuesta	Avances en el cumplimiento
Uso de Bienes	Garantizar el cumplimiento de las acciones orientadas a lograr el óptimo aprovechamiento de los inmuebles en uso, incluidas la inspección y vigilancia, del uso y ocupación así como la entrega de los inmuebles o áreas no utilizadas.	Acciones realizadas	Este compromiso no es aplicable, derivado de que Centros de Integración Juvenil A.C., es un Organismo de Participación Estatal Mayoritaria, con personalidad jurídica y patrimonio propio, de acuerdo al artículo 58 Fracción XIV y 59 fracción IV de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales; y derivado a que dichos inmuebles están incluidos en el Sistema de Inventario del Patrimonio Inmobiliario Federal y Paraestatal en la Sección III, no está sujeto a la entrega de los inmuebles o áreas no utilizadas a otras dependencias administradoras del uso de inmuebles para su aprovechamiento.
Uso de Bienes	Priorizar el uso y aprovechamiento de inmuebles y espacios disponibles, para satisfacer los requerimientos de arrendamiento de la dependencia o entidad.	Acciones realizadas	Este compromiso no es aplicable ya que Centros de Integración Juvenil A. C., no cuenta con inmuebles o espacios disponibles, requiere el arrendamiento de inmuebles, derivado a la demanda del servicio en zonas específicas para la atención del paciente con problemas de adicciones.
Uso de Bienes	Mantener actualizada la normatividad interna, aplicando las acciones correspondientes a la conservación y mantenimiento de los bienes inmuebles bajo su responsabilidad, coadyuvando a preservar el Patrimonio Inmobiliario Federal y Paraestatal.	Acciones realizadas	Se informa que al 30 de septiembre de 2022, los manuales del Departamento de Inventarios, Almacén y Seguros, cuentan con el 100% de actualización.
Uso de Bienes	Garantizar que los inmuebles de su competencia cuenten con el (los) dictamen (es) valuatorio (s) actualizado (s).	Acciones realizadas	Se continúa con las gestiones para obtener recursos y poder realizar los avalúos de los Inmuebles propios de Centros de Integración Juvenil, A.C., Sin embargo hasta este 3er trimestre, no se han obtenido los recursos.
Uso de Bienes	Realizar las acciones necesarias para obtener la información y documentación relativa a la situación física, jurídica y administrativa de los inmuebles de su competencia, y remitirla o capturarla en el SIPIFP para efecto de la integración del sistema de información inmobiliaria federal y paraestatal.	Acciones realizadas	Se informa que en este 3er. trimestre, se realizó la actualización de datos de 4 inmuebles en el Programa de trabajo para la integración, actualización y vinculación del Sistema de Inventario del Patrimonio Inmobiliario Federal y Paraestatal (SIPIFP), se continúan con las gestiones necesarias para obtener el acceso al sistema SIPIFP con el propósito de realizar ante INDAABIN la baja y alta de un RFI de Ixtapa Zihuatanejo, derivado a la existencia de un error en la asignación de la entidad federativa a la que pertenece.
Uso de Bienes	Presentar en el Comité de Control y Desempeño Institucional de las dependencias y entidades el inventario actualizado de los bienes inmuebles, su situación jurídica, el registro catastral y contable, su aseguramiento, así como su uso y aprovechamiento.	Acciones realizadas	Durante el tercer trimestre se informa que se continúa con los trabajos de revisión del inventario de Inmuebles así como su situación jurídica el registro catastral y contable, en el caso del aseguramiento es conveniente aclarar que el 100% de los Inmuebles están cubiertos mediante una póliza para el ejercicio 2022.

